

META		CRONOGRAMA												CUMPLIMIENTO		
CICLO		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
4 GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de trabajo (6%)	TEMAS GENERALES														
		3.3.4 Medición de la prevalencia de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral														0%
		3.3.5 Medición de la incidencia de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral.														0%
		3.3.6 Medición del ausentismo por incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral.														0%
		4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicas, físicos y biológicos														0%
Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (15%)	4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados													0%		
control para intervenir los peligros /riesgos (15%)	4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos													0%		

Ejecutar el 90% de las actividades programadas en el plan de trabajo del SG-SST para la vigencia de 2023.

ACTIVIDAD

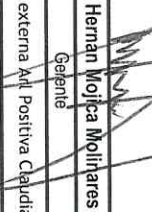

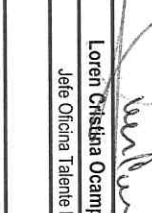
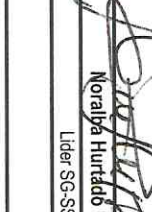
ENTREGABLE

FRECUENCIA

RESPONSABLE

SG-SST y Líder Ambiental

0%

META	Ejecutar el 90% de las actividades programadas en el plan de trabajo del SG-SST para la vigencia de 2023.																				
	CRONOGRAMA																				
ICLO	ANDAR	COMPONENTE	TEMAS GENERALES	ACTIVIDAD	ENTREGABLE	FRECUENCIA	RESPONSABLE	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sep	Oct	Nov	Dic	CUMPLIMIENTO	
ACCTUAR	7 MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST. (10%)	7.1.1 Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST.	Seguimiento del Plan de Mejoramiento 2022, donde se identifican acciones preventivas y correctivas para el SG-SST	Plan de mejoramiento anual	Anual.	SG-SST y ARL														0%
			7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	Solicitar evidencia documental de las acciones correctivas, lo detectado en la revisión	Plan de mejoramiento 2022i	Anual.	SG-SST y ARL														
Villavicencio 20 enero de 2023																					
																					
			Jorge Hernan Mojica Molinarez Gerente	Catalina Muñoz Ocampo Subgerente Administrativa y Logística	Loren Cristina Ocampo Cabrera Jefe Oficina Talento Humano	Noralpa Hurtado Espinosa Lider SG-SST															
Revisó: Asesora externa Adil Positiva Claudia Patricia Angel Rico.																					